

一般社団法人 交野青年会議所 2018年度
理事長所信

第38代理事長 相川 太祐

History～存在意義～

一般社団法人交野青年会議所は、1981年に日本で678番目に活動をスタートし、組織の立ち上げに様々な企業、人々が携わりました。そして、現在に至るまで先輩諸兄は数々の困難を乗り越えこの地域を、また青年会議所を支えてこられました。

1915年、アメリカのセントルイスで青年会議所の原形と言われる実業家の友好5 団体が始まった時は世界平和を最大の基本方針としていました。時は経ち戦後70余6 年が過ぎた現在において、青年会議所の存在意義は時代と共に変化しています。だからこそ交野青年会議所は誰のために、何のために活動をするか、それをもう一度考えなければいけない時期に差し掛かってきています。

Scalemerit～組織の成長～

まずは、交野青年会議所の存在意義を考え直さなければなりません。地域への貢献こそが青年会議所の存在意義であります。現在の交野青年会議所は地域への貢献がどこまで出来ているのでしょうか。経験豊富な先輩達は次々と卒業していくなかで、近年の様に卒業生に対して新入会員が少ない状態が続けば2020年には交野青年会議所は消滅してしまいます。現在の交野青年会議所が地域への貢献を取り組んだところで限界はすぐに来てしまいます。この現状を打開するためには組織運営のエンジンである会員の大幅な拡大が必要です。そのために「名刺交換会」「地域の企業訪問」などを開催し、新入会員50名そして「Active Member 40」に再挑戦します。

会員拡大が実現してこそ地域への貢献は今まで以上のものとなり、その活動過程でメンバーは様々な経験、学びを得ることができます。この地域に素晴らしい人材を育成する事こそ、我々交野青年会議所の存在意義であると考えます。

Volunteer～地域貢献～

先輩諸兄が続けてこられた地域への貢献活動として「わんぱく相撲大会」「交野市にぎわいフェスタ」「35周年継続事業」があります。この3事業は子供たちが毎年楽しみにしており、地域の活性化にも繋がっています。

しかし残念なことに、現在の交野青年会議所は会員数の減少によって人数的・予算的に事業への取り組みが厳しくなっています。会員数の減少は活動内容の縮小に直結し、ひいては地域における交野青年会議所の認知度の低下につながります。だからこそ本年は大幅な会員拡大を実現し、積極的な活動を通じて地域への貢献度を高めてまいります。その結果として、交野青年会議所の魅力が高まり、更なる会員拡大が可能になるはずです。

Publicity～再出発～

地域に組織の存在を認知して頂くため、また強力な組織運営をおこなっていくために、総務広報活動に力を入れます。総務広報活動は組織運営において重要な役割を担っています。私たちの会費を一円も無駄にしないための透明性の確保や、私たちの活動の中身など発信していく広報活動

が総務広報活動の本質です。各委員会が情報を共有し、メンバー一人ひとりが問題意識を高め、SNS等を活用して交野青年会議所を幅広く認知していただくよう尽力いたします。確固たる組織運営力と強力な広報力は、会員拡大活動の大きな助けとなります。

Training～リーダーの育成～

そして青年会議所の本質の一つである人材育成を大切にしなければいけません。交野青年会議所は現時点で20余名のメンバー数で、互いの顔が見えやすい状況にあり、メンバー個々が連携しやすい環境にあります。ですが3年未満の会員が多数を占めるようになってきた現在の交野青年会議所において各メンバーのスキルアップが重要になってきました。

組織運営になによりも必要なのが人です。20歳から40歳までという年齢制限のある青年会議所にとって、会員の減少はそのまま規模の縮小に繋がります。組織の運営、事業の拡大、地域への貢献。そのどれもが所属メンバーの高いリーダーシップが必要であり、リーダー育成のためのトレーニングは欠かせません。交野青年会議所の中に高い問題意識を持ったメンバーが数多くいれば、互いに切磋琢磨し合い、リーダーシップを高め合う事が出来ます。高いリーダーシップを持った人材の育成が交野青年会議所の存在意義であり、そのためにも積極的な会員拡大によって所属メンバーの成長の機会を数多く提供していきます。

Future～今後の組織へ～

今年度の最大の課題である会員拡大が成功すれば、交野青年会議所としての存在意義は明確になります。それを新旧すべてのメンバーと共に気持ち共有できた時、我々交野青年会議所はもう一歩先のステージに到達できます。

結びになりますが38年目を迎え20数名、3年未満のメンバーが多数を占める私53たちの組織は他所からみれば不安を感じるかもしれませんが私はそうは思いません。この環境こそが私たちの成長だと信じて一年間、一般社団法人交野青年会議所の第38代理事長としての職務に邁進してまいります。各関係諸団体の皆様、そして親愛なるシニアクラブの先輩諸兄におかれましては、より一層のご指導ご鞭撻を賜りますよう心よりお願い申し上げます。

LOM スローガン

Let's expand

理事長方針

- 1. Scalemerit
- 1. Volunteer
- 1. Publicity
- 1. Training

組織の運営、継承、地域への貢献のために行動する
会員拡大に成功した後の地域事業への協力の見直し
HP・Facebook の更新徹底
Active Member 40の再挑戦